



Università Telematica

UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO SRL

PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA

Valutazione comparativa per titoli ed esami a n. 1 posto di professore di seconda fascia mediante chiamata, di cui all'art. 18 comma 1, legge 240/2010, per il settore scientifico-disciplinare SECS-P/10 - Organizzazione aziendale - Settore concorsuale 13/B3 - Organizzazione aziendale - Facoltà di Giurisprudenza, il cui avviso è stato pubblicato nella G.U. – 4a Serie Speciale – n. 45 del 07/06/2022.

VERBALE N. 2

(Valutazione del curriculum e delle pubblicazioni e giudizi)

Oggi, 20 ottobre 2022, alle ore 9.00, si è riunita, in seduta telematica, la Commissione giudicatrice della procedura di chiamata sopraindicata, nominata con Decreto Rettorale n. 108 del 20/09/2022 nelle persone di:

- Prof. Luigi Moschera – Presidente;
- Prof.ssa Gilda Antonelli – Componente;
- Prof. Mario Pezzillo Iacono – Segretario.

Il Prof. Luigi Moschera si trova in Napoli.

La Prof.ssa Gilda Antonelli si trova in Milano.

Il Prof. Mario Pezzillo Iacono si trova in Napoli.

I professori sopra indicati, componenti della Commissione, sono tutti presenti telematicamente, attraverso l'utilizzo di *MSTeams*.

La Commissione, prima di procedere alla valutazione dei titoli e delle pubblicazioni, rende noto che ha ricevuto dal Responsabile del Procedimento l'elenco dei candidati che hanno inviato la documentazione, nei modi e nei tempi previsti dal Bando e che la stessa è stata inoltrata ai propri indirizzi istituzionali tramite "*We Transfer*".

A tal proposito, la Commissione dichiara che non vi sono relazioni di parentela ed affinità entro il quarto grado incluso con i candidati in questione, di cui all'Allegato n. 1 al presente verbale (art. 5 comma 2, D.lgs. 07/05/48, n. 1172) e che non sussistono le cause di astensione previste dall'art. 51 del c.p.c.

L'elenco dei candidati viene, quindi, allegato al presente verbale, del quale costituisce parte integrante (Allegato n.1).



Università Telematica

La Commissione, quindi, procede alla valutazione dei titoli, dei curricula e della produzione scientifica dei candidati, esprimendo un motivato giudizio analitico, ai sensi dell'art. 8 del Bando, sulla base dei criteri stabiliti nella riunione preliminare del 06/10/2022.

La Commissione dà lettura dei criteri di valutazione, resi pubblici attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale di Ateneo, determinati nella precedente riunione e, a tal proposito, precisa che non sussistono casi di controversa applicabilità dei criteri a suo tempo indicati.

La Commissione prende atto che deve procedere alla valutazione del curriculum complessivo, dei titoli e delle pubblicazioni dei candidati di cui all'allegato 1 del presente verbale.

La Commissione decide di passare ai lavori.

La Commissione procede, quindi, all'esame della domanda, alla lettura del curriculum complessivo, dell'elenco dei titoli e delle pubblicazioni presentate dai suddetti candidati e la prof.ssa Gilda Antonelli dichiara la non esistenza di collaborazione con nessuno dei candidati nei lavori presentati per la valutazione.

Il prof. Luigi Moschera dichiara di avere un lavoro in collaborazione con la candidata Caterina Galdiero e, nello specifico:

Caterina Galdiero - Alessia Berni - Marcello Martinez - Luigi Moschera, 2021 Modelli organizzativi ibridi per la pubblica amministrazione, Franco Angeli Edizioni.

Il prof. Mario Pezzillo Iacono dichiara di avere due lavori in collaborazione con la candidata Caterina Galdiero e, nello specifico:

- Caterina Galdiero - Marcello Martinez – Mario Pezzillo Iacono, 2019, Do Information Systems play a crucial role in the relation between knowledge management and engagement of healthcare assistants? Studi Organizzativi 2/2019, pp.55-77.
- Pezzillo Iacono M., Martinez M., Mangia G. e Gualtierio C., 2012, Knowledge creation and inter-organizational relationships: the development of innovation in the railway industry, Journal of Knowledge Management, vol.16, Iss. 4.

Si provvede, quindi, alla valutazione del curriculum, dei titoli e delle pubblicazioni, messe a disposizione della Commissione dall'Università, verificandone la corrispondenza con l'elenco allegato alla domanda stessa.

La commissione utilizza, per l'attribuzione dei punteggi a ciascuno dei titoli e delle pubblicazioni, i criteri di valutazione stabiliti nella riunione preliminare.

Al termine dell'esame del curriculum complessivo, dei titoli e delle pubblicazioni dei candidati, i Commissari procedono alla formulazione dei giudizi collegiali, riportati nell'Allegato A del presente verbale.

Alle ore 12,10, conclusa la valutazione dei titoli, del curriculum e delle pubblicazioni, la Commissione chiude i lavori e si aggiorna per lo stesso giorno alle ore 12,15 per la nomina del vincitore e la graduatoria degli idonei.



Università Telematica

Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE

- Prof. Luigi Moschera (Presidente)

Firmato digitalmente da: Luigi Moschera
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI PARTHENOPE/01877320638
Limitazioni d'uso: Explicit Text: Il titolare fa uso del presente certificato solo per finalità di lavoro per le quali esso è rilasciato. The certificate holder must use the certificate only for the purposes for which it is issued.
Data: 20/06/2019 12:48:22



Università Telematica

Valutazione comparativa per titoli ed esami a n. 1 posto di professore di seconda fascia mediante chiamata, di cui all'art. 18 comma 1, legge 240/2010, per il settore scientifico-disciplinare SECS-P/10 - Organizzazione aziendale - Settore concorsuale 13/B3 - Organizzazione aziendale - Facoltà di Giurisprudenza, il cui avviso è stato pubblicato nella G.U. – 4a Serie Speciale – n. 45 del 07/06/2022.

ALLEGATO N. 1 AL VERBALE N. 2

ELENCO CANDIDATI

N.	COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	CF
1	Cavallari	Maurizio	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
2	Fierro	Paolino	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
3	Galdiero	Caterina	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
4	Marini	Giulio	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
5	Menshikova	Maria	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]



Università Telematica

Valutazione comparativa per titoli ed esami a n. 1 posto di professore di seconda fascia mediante chiamata, di cui all'art. 18 comma 1, legge 240/2010, per il settore scientifico-disciplinare SECS-P/10 - Organizzazione aziendale - Settore concorsuale 13/B3 - Organizzazione aziendale - Facoltà di Giurisprudenza, il cui avviso è stato pubblicato nella G.U. – 4a Serie Speciale – n. 45 del 07/06/2022.

ALLEGATO A AL VERBALE N. 2

GIUDIZI COLLEGIALI

1. Cavallari Maurizio

Maurizio Cavallari è docente a contratto di Informatica e Sistemi Informativi presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore e di Comportamento Organizzativo presso la Luiss Business School ed ha svolto con elevata continuità sin dal 2001 attività didattica a livello universitario coerente e, in alcuni casi, parzialmente coerente con il SSD SECS P10. La produzione scientifica complessiva del candidato è caratterizzata da una buona consistenza e da una sufficiente intensità e continuità temporale dal 1993. La produzione scientifica si articola e spazia su diverse tematiche (progettazione organizzativa e tecnologie, risk management, *compliance* e sicurezza) coerenti o parzialmente coerenti con quelle del SC 13/B3.

VALUTAZIONE TITOLI

Dottorato di ricerca o titolo equivalente. Il candidato dichiara di non possedere il titolo in oggetto. **Punti: 0**

Specializzazioni, master, borse post-dottorato, assegni di ricerca. Il candidato è stato assegnista di ricerca (una annualità) presso l'Università telematica Guglielmo Marconi. **Punti: 2**

Attività di insegnamento universitario. Il candidato è attualmente docente a contratto di Comportamento Organizzativo presso la Luiss Business School e di sistemi Informativi presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore. Il candidato ha svolto con elevata continuità sin dal 2001 attività didattica a livello universitario coerente e, in alcuni casi, parzialmente coerente con il SSD SECS P10; in particolare: è professore straordinario di Risk Management- dal 2017 - (art. 1, comma 12, L. 230/2005) presso l'Università Uninettuno, è docente - dal 2001 - di Organizzazione e Tecnologia presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore e - dal 2001 – è docente di Sistemi Informativi Bancari presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore. Il candidato dimostra, dunque, una esperienza didattica ventennale di buona rilevanza e significatività presso atenei italiani per il SC 13/B3. **Punti: 9**

Attività di ricerca in qualificati istituti italiani o stranieri. Il candidato ha svolto attività di ricerca presso Università italiane e dichiara di essere responsabile dell'area di Organizzazione Aziendale



Università Telematica

(*Research Institute Affiliation*) presso l'Università telematica Uninettuno. Nel 1993 è stato inoltre *Visiting Scholar* presso il Templeton College. **Punti: 3**

Direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali o internazionali. Il candidato è stato Direttore del *Research Group su Information System Security del Guide Share Europe Region Italy/Greece*. Dal 2006 ha partecipato a sei gruppi di ricerca di carattere sia nazionale (in prevalenza), sia internazionale. **Punti: 5**

Altri titoli. Il candidato ha svolto numerose attività di referaggio, ha partecipato (dal 2008) ad alcuni convegni coerenti con SSD SECSP10 e dichiara alcune partecipazioni a comitati editoriali di riviste scientifiche; ha inoltre conseguito i due seguenti riconoscimenti per l'attività scientifica e di referaggio: Distinguished Career Achievement Award ICTO Conference 2017 e Best Review Award ICTO Conference 2016. **Punti: 2**

Punteggio totale attribuito ai titoli: 21/40

VALUTAZIONE PUBBLICAZIONI

Il candidato Maurizio Cavallari presenta per la valutazione 12 pubblicazioni: due monografie, di cui una in inglese, un articolo su rivista internazionale e 9 contributi presentati a convegni internazionali e pubblicati sui relativi atti o su pubblicazioni collegate al convegno (selezioni di contributi o proceedings). Questi ultimi contributi risultano tutti pubblicati con case editrici che garantiscono un'adeguata diffusione a livello internazionale.

Dei 12 lavori presentati, 3 sono a firma singola e 9 come coautore; in questi ultimi, l'apporto del candidato è chiaramente desumibile, laddove non indicato, in coerenza con le ricerche e le tematiche affrontate e desumibili dal percorso scientifico.

Le pubblicazioni risultano focalizzate su poche aree tematiche, che risultano coerenti con le tematiche del settore concorsuale e adottano approcci metodologici coerenti con quelli adottati nel settore scientifico disciplinare. Buono il livello medio di originalità dei temi trattati e adeguato il rigore metodologico.

Si distinguono per innovatività del tema e originalità dell'approccio le pubblicazioni n. 6, 7, 8, 9. In considerazione anche dell'apporto individuale nelle pubblicazioni, la Commissione apprezza particolarmente i contributi n. 11 e 12.

Di seguito i punteggi attribuiti a ciascuna pubblicazione:

1. 2022 Barbara Borin, Matteo Caroli, Nunzio Casalino, Maurizio Cavallari, Nadia Di Carluccio, Primiano Di Nauta, and Giuliana Pizzolo
A New Approach to Enhance the Strategic Impact of Digital Education in Universities and to Foster the Development of a High Performing Common EU Smart Education Ecosystem
Punti 2

2. 2017 Maurizio Cavallari, Francesco Tornieri and Marco de Marco
Innovative Security Techniques to Prevent Attacks on Wireless Payment on Mobile Android OS
Punti 1

3. 2018 Maurizio Cavallari and Francesco Tornieri
Information Systems Architecture and Organization in the Era of MicroServices



Università Telematica

Punti 1

4. 2017 Maurizio Cavallari, Francesco Tornieri, and Marco De Marco
Organizational Impact on Software Development of eServices Techniques

Punti 2

5. 2016 Cavallari, M., Moro Visconti, R. (2016). A Service-Value Approach to Mobile Application Valuation. In: Borangiu, T., Dragoicea, M., Nóvoa, H. (eds) Exploring Services Science. IESS 2016. Lecture Notes in Business Information Processing, vol 247. Springer, Cham.

Punti 2

6. 2016 Norberto Patrignani, Marco De Marco, Rania Fakhoury
and Maurizio Cavallari
Cloud Computing: Risks and Opportunities for Corporate Social Responsibility

Punti 2

7. 2015 Stefano Za, Francesca Marzo, Marco De Marco, and Maurizio Cavallari
Agent Based Simulation of Trust Dynamics in Dependence Networks

Punti 2

8. 2015 Maurizio Cavallari, Marco De Marco, Cecilia Rossignoli, Nunzio Casalino
Risk, Human Behavior, and Theories in Organizational Studies

Punti 2

9. 2015 Casalino N., Cavallari M., De Marco M., Ferrara M., Gatti M., Rossignoli C.
Performance Management and innovative Human Resource training Through Flexible
Production Systems Aimed at Enhancing the competitiveness of SMEs, in The IUP
Journal of Knowledge Management, Vol. XIII, No. 4, October 2015, pp. 29-42

Punti 4

10. 2013 Cavallari M.
The Determinants of Knowledge Transfer: The Study of a Refined Model

Punti 2

11. 2012 Cavallari M.
Risk, Security and Organizational Aspects
Franco Angeli, Milano

Punti 4

12. 2012 Cavallari M.
Organizzazione e performance dei Sistemi Informativi
Franco Angeli, Milano

Punti 4

Punteggio totale alle pubblicazioni: 28/60

2. Fierro Paolino



Università Telematica

Paolino Fierro è attualmente docente a contratto di Organizzazione delle Aziende Marittimo Portuali per il SSD SECS-P10 presso l'Università Parthenope di Napoli. Il candidato ha svolto con elevata continuità a partire 2006 attività didattica a livello universitario assumendo la titolarità di insegnamenti del SSD SECS-P/10 in numerosi corsi di laurea presso diversi atenei. La produzione scientifica complessiva del candidato è caratterizzata da una sufficiente consistenza e da una sufficiente intensità e continuità temporale dal 2005. La produzione scientifica si articola e spazia su diverse tematiche (valutazione delle performance e change management nella PA; Knowledge Management; Organizational design, Innovazione e ICT) pienamente coerenti con quelle del SC 13/B3.

VALUTAZIONE TITOLI

Dottorato di ricerca o titolo equivalente. Il candidato ha conseguito nel 2004 presso la Facoltà di Economia dell'Università di Salerno un dottorato di ricerca di elevata significatività e rilevanza per il SC 13/B3. **Punti: 6**

Specializzazioni, master, borse post-dottorato, assegni di ricerca. Il candidato ha avuto, nel complesso, la titolarità di quattro assegni di ricerca incentrati su tematiche rilevanti per il SC 13/B3 presso atenei pubblici italiani sin dal 2007; inoltre, è stato borsista post-doc presso l'Università di Salerno. **Punti: 6**

Attività di insegnamento universitario: Il candidato è attualmente docente a contratto di Organizzazione delle aziende marittimo portuali, per il SSD SECS-P10 presso l'Università Parthenope di Napoli. Il candidato ha svolto con elevata continuità sin dal 2006 attività didattica a livello universitario assumendo la titolarità di insegnamenti del SSD SECS-P/10 in numerosi corsi di laurea presso numerosi atenei e attesta attività didattica, oltre che di ricerca, svolta all'estero nel 2006, dimostrando una esperienza didattica quasi ventennale di elevata rilevanza e significatività per il SC 13/B3. **Punti: 8**

Attività di ricerca in qualificati istituti italiani o stranieri. Il candidato è stato Visiting Scholar presso la Universidad De Buenos Aires e ha avuto, dal 2022 diversi contratti di collaborazione per attività di ricerca per qualificati istituti italiani come TESS e Cetif e presso Università pubbliche italiane. **Punti: 6**

Direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali o internazionali. Il candidato attesta la partecipazione a numerosi gruppi di ricerca sin dal 2002 a carattere tendenzialmente nazionale. **Punti: 5**

Atri titoli. Il candidato dal 2002 al 2010 attesta la partecipazione in qualità di relatore a numerosi congressi e convegni nazionali e internazionali su temi coerenti con il SSD SECS-P10. **Punti: 2**

Punteggio totale attribuito ai titoli: 33

VALUTAZIONE PUBBLICAZIONI

Il candidato Paolino Fierro presenta per la valutazione 12 pubblicazioni: 3 monografie in italiano con case editrici che garantiscono una diffusione almeno nazionale, 2 articoli su riviste che garantiscono una adeguata diffusione a livello internazionale, 1 contributo pubblicato su volume relativo a un paper presentato a convegno internazionale, con una casa editrice che garantisce



Università Telematica

un'adeguata diffusione a livello internazionale e 6 contributi su volume. Il candidato presenta 4 lavori (tre monografie e un contributo su atti di convegno (selezioni di contributi o proceedings)) a firma singola e 8 lavori come coautore; in queste ultime pubblicazioni, l'apporto del candidato è chiaramente desumibile, laddove non indicato, in coerenza con le ricerche e le tematiche affrontate e desumibili dal percorso scientifico.

Tutte le pubblicazioni risultano coerenti con le tematiche del settore concorsuale e evidenziano l'utilizzo di adeguate metodologie di ricerca. Per originalità, sistematicità, grado di approfondimento e coerenza con le tematiche del raggruppamento la commissione apprezza la monografia n.1 sulla valutazione nelle pubbliche amministrazioni. Un medio livello di originalità e innovatività e un limitato rigore metodologico è, invece, rinvenibile negli altri due lavori monografici che comunque risultano interessanti e coerenti per gli argomenti trattati. Buon livello di originalità e adeguato rigore metodologico nelle pubblicazioni 2 e 12.

Di seguito i punteggi attribuiti a ciascuna pubblicazione:

1. Fierro P (2021). Misurazione e valutazione della performance nelle Amministrazioni Pubbliche: il ruolo degli Organismi Interni di Valutazione (OIV) nella prospettiva organizzativa. NAPOLI: Enzo Albano Editore, ISBN: 979-12-80655-02-8

Punti 4

2. Varriale L, Fierro P, Briganti P (2019). "Proactive management for effective e-learning education in public institutions: personality, learning styles, and organizational context". In: (a cura di): In Stachowicz-stanusch, A., Mercurio, L., The Social Issue in Contemporary Society: Relations Between Companies, Public Administrations, and People (Contemporary Perspectives in Corporate Social Performance and Policy). Information Age Pub Inc. , ISBN: 13:978-1641135597

Punti 3

3. Fierro P (2018). Change and learning in Organization. p. 1-207, NAPOLI: Enzo Albano Editore, ISBN: 978-88-943427-2-7

Punti 4

4. Fierro P, Briganti P, Varriale L. (2018). INDIVIDUAL VERSUS ORGANIZATIONAL LEARNING FOR KNOWLEDGE IN INNOVATION 4.0 ERA. In: (a cura di): Franca Cantoni e Gianluigi Mangia, Human Resource Management and Digitalization. Giappichelli Routledge 2018, ISBN: 978-1-138-31335-4

Punti 2

5. Romanelli M, Ferrara M, Fierro P (2018). Valuing Heritage. Virtual Environments and Museums. In: (a cura di): Federico Cabitza, Alessandra Lazazzara, Massimo Magni and Stefano Za, Organizing for Digital Economy: societies, communities and individuals. ROMA:Luiss University Press, ISBN: 978-8-868-56129-1 contributo in atti di convegno "Lecture Notes in Information Systems and Organisation"

Punti 2

6. BUONOCORE, Filomena, VARRIALE, LUISA, FERRARA, Maria, FIERRO, PAOLINO (2017). Gender and corporate governance in public organizations. In: Ali Farazmand. Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance. p. 1-7, Springer International Publishing, doi: 10.1007/978-3-319-31816-5_3217-1

Punti 3



Università Telematica

7. Fedorova A, Ferrara M, Fierro P (2017). The General Data Protection Regulation (GDPR): from static to dynamic compliance. LAW AND ECONOMICS YEARLY REVIEW, vol. 6, p. 283-302, ISSN: 2050-9014

Punti 3

8. Metallo C., Agrifoglio R., Romanelli M., Fierro P. (2017). E-democracy and local public administrations. In: P. Adinolfi E. Borgonovi and G. Piscopo (Eds.). (a cura di): Farazmand A. (Editor-in-Chief), Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance. vol. Governance Section, Springer International Publishing, ISBN: 978-3-319-31816-5, doi: 10.1007/978-3-319-31816-5_3218-1

Punti 3

9. Pablo Collazzo, Mauro Romanelli, Paola Briganti, Davide De Gennaro, Paolino Fierro (2017). New economic challenges for managing disease prevention and monitoring. OPEN REVIEW OF MANAGEMENT, BANKING AND FINANCE, vol. 3, p. 53-66, ISSN: 2058-7422

Punti 3

10. FIERRO P (2010). Problematiche organizzative tra pubblico e privato. ISBN: 978-88-548-3065-3 Aracne editrice

Punti 3

11. FIERRO P (2008). Development methodologies for e-services in Argentina. In: DE MARCO M.. Interdisciplinary Aspects of Information Systems Studies. p. 385-391, ISBN: 978-3-7908-2010-2

Punti 2

12. FIERRO P., FRASSETTO G.F, D'AMBRA L, MILONE G (2008). Patient Satisfaction e progettazione organizzativa: Un case study. In: COMACCHIO A.; PONTIGGIA A. L'organizzazione fa la differenza? p. 175-198, Carocci, ISBN: 9788843045587

Punti 2

Punteggio totale alle pubblicazioni: 34/60

3. Galdiero Caterina

Caterina Galdiero è assegnista di ricerca per il SSD SECS-P/10 presso Università della Campania Luigi Vanvitelli ed è attualmente docente a contratto per il SSD SECS-P10 presso l'Università degli Studi di Roma Unitelma Sapienza. La candidata ha svolto con elevata continuità sin dal 2005 attività didattica a livello universitario assumendo la titolarità di insegnamenti del SSD SECS-P/10 in numerosi corsi di laurea e master universitari. La produzione scientifica complessiva è caratterizzata da elevata consistenza, intensità e continuità temporale dal 2008. Si articola e



Università Telematica

spazia su numerose tematiche pienamente congruenti con quelle del SC 13/B3, quali il diversity management; i modelli organizzativi nella pubblica amministrazione e nelle partnership pubblico private; l'impatto delle tecnologie sull'organizzazione del lavoro e sulla conoscenza; i sistemi di controllo, incentivo e partecipazione; l'innovazione e il knowledge management; il cambiamento istituzionale.

VALUTAZIONE TITOLI

Dottorato di ricerca o titolo equivalente. La candidata ha conseguito nel 2009 presso l'Università Federico II di Napoli un dottorato di ricerca di elevata significatività e rilevanza per il SC 13/B3. **Punti: 6**

Specializzazioni, master, borse pot-dottorato, assegni di ricerca: La candidata è attualmente assegnista di ricerca presso l'Università della Campania *Luigi Vanvitelli*. La candidata ha avuto, nel complesso, la titolarità di tre assegni di ricerca incentrati su tematiche rilevanti per il SC 13/B3 presso atenei pubblici italiani sin dal 2004. **Punti: 5**

Attività di insegnamento universitario: La candidata è attualmente docente a contratto per il SSD SECS-P10 presso l'Università degli Studi di Roma Unitelma. La candidata ha svolto con elevata continuità sin dal 2005 attività didattica a livello universitario assumendo la titolarità di insegnamenti del SSD SECS-P/10 in numerosi corsi di laurea e di master universitari presso diversi atenei e attesta attività didattica (oltre che di ricerca) svolta all'estero nel 2008, dimostrando una esperienza didattica quasi ventennale di elevata rilevanza e significatività per il SC 13/B3. **Punti: 9**

Attività di ricerca in qualificati istituti italiani o stranieri. La candidata è stata *Visiting Scholar* presso lo IESE Business School e ha avuto diversi contratti di collaborazione per attività di ricerca presso qualificati istituti italiani come il Cetif, la So.re.sa, il Cesit. **Punti: 5**

Direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali o internazionali. La candidata attesta la partecipazione a numerosi gruppi di ricerca nazionali ed internazionali sin dal 2005. Assumono particolare rilievo, i gruppi di ricerca che hanno coinvolto il CETIF e l'INSEAD nell'ambito del European project VI programma quadro, il PRIN sulla gestione del cambiamento nelle organizzazioni complesse, il progetto di ricerca svolto nell'ambito del PON FESR Obiettivo operativo 2.1 **Punti: 5**

Atri titoli. La candidata dal 2007 attesta la partecipazione in qualità di relatrice a numerosi congressi e convegni nazionali e internazionali su temi coerenti con il SSD SECS-P10. La candidata attesta di avere ottenuto quale riconoscimento della sua attività di ricerca la qualifica di Esperto del Nucleo tecnico territoriale istituito presso il Ministero della Salute. **Punti: 3**

Punteggio totale attribuito ai titoli: 33

VALUTAZIONE PUBBLICAZIONI

La candidata Caterina Galdiero presenta per la valutazione 12 pubblicazioni: 2 monografie con casa editrice che garantisce una diffusione almeno nazionale, 3 articoli su riviste che garantiscono una adeguata diffusione a livello nazionale e internazionale, 2 contributi pubblicati su volume relativi a paper presentati a convegni internazionali (selezioni di contributi o proceedings) e 5 contributi su volume.



Università Telematica

La candidata presenta 1 lavoro a firma singola e 11 lavori come coautore; in queste ultime pubblicazioni, l'apporto della candidata è chiaramente desumibile, laddove non indicato, in coerenza con le ricerche e le tematiche affrontate e desumibili dal percorso scientifico.

Il commissario Luigi Moschera (relativamente alla pubblicazione n. 1) e il commissario Mario Pezzillo Iacono (relativamente alle pubblicazioni n. 2 e 3) illustrano alla Commissione il loro apporto nelle pubblicazioni e si astengono dalla valutazione delle stesse.

La candidata affronta nelle sue pubblicazioni temi di ricerca pienamente coerenti con quelli del settore concorsuale. In tutte le pubblicazioni è buono o molto buono il livello di originalità e innovatività come adeguato risulta il rigore metodologico. La candidata si distingue, inoltre, nei suoi lavori per l'ampiezza delle tematiche affrontate. La commissione apprezza per profondità e sistematicità della trattazione i due lavori monografici 1 e 12; molto buono per rigore metodologico, innovazione e originalità e per la sede in cui è pubblicato risulta l'articolo su rivista internazionale di cui al punto n. 3. Particolarmente originale per le tematiche affrontate e il rigore metodologico risultano le pubblicazioni n. 2 e 4.

Di seguito i punteggi attribuiti a ciascuna pubblicazione:

1) Galdiero C., Berni A., Martinez M., Moschera L., (2021) Modelli organizzativi ibridi per la pubblica amministrazione. Franco Angeli ISBN: 9788835124634

Punti 4

2) Galdiero C., Martinez M., Pezzillo Iacono M, (2019) Do information systems play a crucial role in the relation between knowledge management and work engagement of healthcare assistants? Studi Organizzativi 2/2019, pp. 55-77, Issn 0391-8769

DOI:10.3280/SO2019-002003

Punti 3

3) Mario Pezzillo Iacono, Marcello Martinez, Gianluigi Mangia, Caterina Galdiero, (2012); Knowledge creation and inter-organizational relationships: the development of innovation in the railway industry; Journal of Knowledge Management, Vol. 16 Iss: 4. ISSN 1367-3270

Punti 5

4) Galdiero C., Cicellin M. (2009), Soft coordination mechanisms to integrate institutional logics in public-private partnerships, Mecosan Numero monografico Speciale n.71 Luglio- Settembre versione in lingua inglese. pag 57-74 versione in lingua italiana pag 75-83, ISSN 1121-6921.

Punti 4

5) Toraldo ML., Mangia G., Cicellin M., Tomo A., Galdiero C., (2015), E-healthcare and the co-creation approach: a critical perspective, in L. Mola, F. Pennarolo, S. Za (Eds.) From Information to Smart Society: Environment, Politics and Economics. Lecture Notes in Information Systems and Organisation, Vol. 5, Springer, ISBN 978-3-319-09449-6.

Punti 2

6) Martinez M., Mangia G., Galdiero C., Bonacci I., Cicellin M., Toraldo M. (2014) Processes of technological change in healthcare organizations. An analysis of coordination and effectiveness, in D. Baglieri, C. Metallo, C. Rossignoli, M. Pezzillo Iacono (Eds.) Information Systems, Management, Organization and Control: Smart Practices and Effects. Lecture Notes in Information Systems and Organisation, Vol. 6, Springer, ISBN 978-3-319-07904-2.

Punti 2



Università Telematica

7) Galdiero C., Cicellin M. (2009), L'evoluzione dei modelli di governance nel sistema sanitario italiano, in Mercurio R., Martinez M. (a cura di), Modelli di Governance e processi di cambiamento nelle Public Utility, FrancoAngeli, Milano, 2009. ISBN 9788856824889

Punti 3

8) Galdiero C. (2009), Il cambiamento istituzionale e la governance dei servizi pubblici: la ricomposizione del campo sanitario italiano alla ricerca di una nuova compliance, in Martinez M. (a cura di), Cambiamento organizzativo e compliance. Assunti teorici e ricerche empiriche, Editoriale Scientifica, Napoli, 2009. ISBN 9788863420842.

Punti 3

9) Mercurio R., Martinez M., Galdiero C., Cerbo M., Perrini MR. (2011), Organizzazione, governance e controllo delle società miste pubblico privato in sanità, in Borgonovi E., Mussari R., Collaborare e competere per un mercato responsabile e solidale, n.10 Collana Il Mulino – Aidea, Il Mulino, Bologna, pp.729-757. ISBN .9788815234070

Punti 3

10) Cicellin M., Galdiero C. (2009), Lo stato attuale delle public utilities in Italia, in Mercurio R., Martinez M. (a cura di), Modelli di Governance e processi di cambiamento nelle Public Utility, FrancoAngeli, Milano, 2009. ISBN 9788856824889

Punti 3

11) M. Martinez, L. Mercurio, C. Galdiero (2017). L'organizzazione per processi e l'ABC. In: M. Triassi R. Delfino. (a cura di): M. Triassi R. Delfino, Controllo di gestione, contabilità analitica e valutazione della performance. p. 139-150, Napoli: Idelson Gnocchi, ISBN: 9788879476447

Punti 4

12) Martinez M., Galdiero C., Mercurio L. (2012) Critical management studies, ICT e controllo organizzativo. Le teorie e i principali risultati empirici in Critical management studies: temi di ricerca nel dibattito internazionale, Editoriale Scientifica, Napoli. ISBN 9788863424379

Punti 4

Punteggio Totale Pubblicazioni: 40/60

4. Marini Giulio

Giulio Marini è attualmente Lecturer (Teaching) presso il *Social Research Institute* dell'University College of London (UK), in Quantitative Social Sciences (posizione a tempo indeterminato). Dal curriculum presentato si evidenzia una buona continuità nell'attività di ricerca e di didattica, sebbene su tematiche non sempre pienamente coerenti con quelle del settore concorsuale oggetto della procedura. Buona anche la consistenza della produzione scientifica, sebbene a volte su



Università Telematica

tematiche solo parzialmente coerenti con quelle del settore concorsuale: percorsi di carriera. Imprenditoria femminile, discriminazioni di genere, controllo manageriale.

VALUTAZIONE TITOLI

Dottorato di ricerca o titolo equivalente. Il candidato ha conseguito il titolo di dottore di ricerca in *Applied Research in Social Sciences*, Dipartimento di Sociologia e Comunicazione Università La Sapienza di Roma, con una tesi parzialmente coerente con il settore scientifico disciplinare 13B3. **Punti 5**

Specializzazioni, master, borse post-dottorato, assegni di ricerca. Il Candidato ha conseguito un Master di secondo livello "*Sources, Techniques and Methods for Social Research*", presso la Facoltà di Statistica, Università Sapienza. Il candidato inoltre ha svolto diverse attività di tipo post-doc presso alcuni atenei dal 2011. **Punti: 4**

Attività di insegnamento universitario. Il candidato è attualmente (dal 2020) Lecturer (Teaching) al Social Research Institute UCL (UK) di Quantitative Social Sciences. Ha svolto un'ampia e variegata attività didattica a livello di laurea triennale, magistrale e di dottorato di ricerca presso Università italiane (La Sapienza) e Università straniere, come il UCL, Birkbeck College, su temi coerenti o parzialmente coerenti con il settore scientifico disciplinare 13B3. **Punti: 8**

Attività di ricerca in qualificati istituti italiani o stranieri: Il candidato è stato *Visiting Scholar* presso numerose università estere; in particolare: - Universidad Autónoma de Madrid, Facultad de Ciencia Económicas y Empresariales, Dept Estructura Económica y Economía del Desarrollo, EU-SPRI network for the mobility of phd students and post-docs; - Université Paris-Est Marne-la-Vallée, Unité de Formation et de Recherche "Sciences humaines et sociales", tutorship by Catherine Paradeise; - Universidad Carlo III de Madrid (Getafe), Departamento de Evaluación y Ciencia Políticas. Tutorship by Constanza Tobio Soler; - London School of Economics, Department of Social Policy. **Punti 6**

Direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali o internazionali: Il candidato ha coordinato il progetto *Transnational Academic Mobility to Global South: An Exploratory Study of International Faculty in China* su tematiche coerenti con il settore scientifico disciplinare 13B3 e ha partecipato ad altri nove progetti di ricerca di rilevanza nazionale ed internazionale. **Punti: 5**

Atri titoli: Il candidato ha partecipato con continuità dal 2013 a numerosi convegni a carattere nazionale e internazionale presentando lavori coerenti o parzialmente coerenti con il settore scientifico disciplinare 13B3. Il candidato ha conseguito i seguenti riconoscimenti: Scholarship for mobility awarded for Early Career Researchers, funded by EuSPRI; ed è Associate Editor of "European Journal of Higher Education" (Taylor & Francis) dal 2019. **Punti: 3**

Punteggio totale attribuito ai titoli: 31

VALUTAZIONE PUBBLICAZIONI

Il candidato presenta 9 contributi in riviste internazionali, un lavoro monografico edito da una casa editrice che garantisce una diffusione prevalentemente nazionale e due capitoli di libro con case editrici che garantiscono un'adeguata diffusione internazionale. Tutte gli articoli, ad eccezione del n. 5, sono ospitati su riviste che garantiscono un'adeguata diffusione nella comunità internazionale; si segnalano, in particolare per il prestigio della sede editoriale e la diffusione nella comunità scientifica degli studiosi di organizzazione aziendale gli articoli n. 2, 4, 7, 8.



Università Telematica

Il candidato presenta 7 contributi come autore unico e 5 contributi con altri autori; in queste ultime, l'apporto del candidato è chiaramente desumibile, laddove non indicato precisamente, in coerenza con le ricerche e le tematiche affrontate e desumibili dal percorso scientifico.

Le pubblicazioni sono caratterizzate da una focalizzazione su poche aree tematiche, ma di interesse della comunità scientifica degli studiosi di organizzazione aziendale, anche se a volte tali tematiche vengono affrontate attraverso l'utilizzo di fonti e dati, con un approccio metodologico e con finalità conoscitive non pienamente coerenti con quelle del settore concorsuale 13/B3. In ogni caso si rileva un adeguato rigore metodologico in tutte le pubblicazioni, ad eccezione della pubblicazione n. 10, caratterizzata anche da un basso livello di originalità e di parziale coerenza con le tematiche del settore concorsuale.

In riferimento alla congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale 13/B3 per il quale è bandita la procedura, ovvero con tematiche interdisciplinari ad esso correlate, la Commissione esprime i seguenti giudizi: Coerenti o pienamente coerenti con le tematiche anche interdisciplinari del settore risultano le pubblicazioni n. 3, 5 (in particolare per il framework interpretativo utilizzato), 7, 8, 9, 11. Parzialmente coerenti le restanti pubblicazioni, anche se nella quasi totalità delle stesse (fa eccezione la n. 10) si rileva un approccio metodologico e interpretativo congruente con quello utilizzato nel settore concorsuale 13/B3.

Si distinguono per rilevanza, innovatività e originalità le pubblicazioni n. 2, 4, 7, 8, e 11. Considerando, inoltre, l'apporto individuale nelle pubblicazioni, la Commissione apprezza particolarmente i contributi n. 1, 2, 3, 4, 5, 6.

Alla luce della valutazione delle singole pubblicazioni, applicando i criteri definiti nella prima riunione, la Commissione attribuisce all'unanimità i seguenti punteggi:

1 2022, Marini G.

The employment destination of PhD- holders in Italy: non-academic funded projects as drivers of successful segmentation. European Journal of Education

Punti 4

2 2017, Marini G.

New promotion patterns in Italian universities: Less seniority and more productivity? Data from ASN. Higher Education

Punti 4

3 2018, Marini G.

Tools of individual evaluation and prestige recognition in Spain: how sexenio 'mints the golden coin of authority'. European Journal of Higher Education

Punti 4

4 2019, Marini G.

A PhD in social sciences and humanities: impacts and mobility to get better salaries in an international comparison. Studies in Higher Education

Punti 3

5 2020, Marini G.

Coercive and mimetic isomorphism as outcomes of authority reconfigurations in French and Spanish academic career systems. Policy Reviews in Higher Education

Punti 3



Università Telematica

- 6 2018, Marini G.
Higher education staff and Brexit. Is the UK losing the youngest and brightest from other EU countries?. Tertiary Education and Management
Punti 3
- 7 2019, Marini G., Meschitti V.
The trench warfare of gender discrimination: evidence from academic promotions to full professor in Italy. Scientometrics
Punti 5
- 8 2021, Marini G., Yang L.
Globally Bred Chinese Talents Returning Home: An Analysis of a Reverse Brain- Drain Flagship Policy. Science and Public Policy
Punti 2
- 9 2022, Fumasoli T., Marini G.
The irresistible rise of managerial control? The case of workload allocation models in British universities. In: (a cura di): Cláudia S. Sarrico, Maria J. Rosa, and Teresa Carvalho, Research Handbook on Academic Careers and Managing Academics . p. 298-309, CHELTENHAM:Edward Elgar
Punti 1
- 10 2010 Marini G.,
Strategia europea per l'occupazione e imprenditorialità al femminile. L'attivazione vista dalle donne che vogliono mettersi in proprio. BONANNO EDITORE;
Punti 2
- 11 2015, Marini G., Reale E.
How does collegiality survive managerially led universities? Evidence from a European Survey.
European Journal of Higher Education
Punti 2
- 12 2017 Reale E., Marini G.,
The Transformative Power of Evaluation on University Governance. In: (a cura di): Bleiklie I., Managing Universities. p. 107-137, Basingstoke: Palgrave Macmillan,
Punti 2

Punteggio totale attribuito alle pubblicazioni: 35

5. Menshikova Maria

La candidata è dal 2020 docente a contratto per il SSD SECS-P10, presso Sapienza Università di Roma. La produzione scientifica complessiva della candidata è caratterizzata da una discreta consistenza, intensità e continuità temporale dal 2014. Si articola e spazia su diverse tematiche congruenti con quelle del SC 13/B3 quali pratiche organizzative, HRM e digitalizzazione; l'impatto delle tecnologie sull'organizzazione del lavoro; la gestione delle diversità.



Università Telematica

Dottorato di ricerca o titolo equivalente. La candidata ha conseguito nel 2016 presso Sapienza, Dipartimento di Management, Roma, un dottorato di ricerca di elevata significatività e rilevanza per il SC 13/B3. **Punti: 6**

Specializzazioni, master, borse post-dottorato, assegni di ricerca: La candidata ha avuto nel 2015 la titolarità di un assegno di ricerca incentrato su tematiche rilevanti per il SC 13/B3 presso Sapienza Università di Roma. **Punti: 3**

Attività di insegnamento universitario: La candidata è attualmente (dal 2020) docente a contratto per il SSD SECS-P10 presso Sapienza Università di Roma. **Punti: 4**

Attività di ricerca in qualificati istituti italiani o stranieri. La candidata è vincitrice del concorso RTDA, settore concorsuale 13/B3, SSD - SECS-P/10, Università Telematica Internazionale UNINETTUNO (maggio 2018). La candidata dichiara di essere stata ricercatrice presso la Ural Federal University dal 2018 al 2020. **Punti: 5**

Direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali o internazionali. La candidata attesta la partecipazione e il coordinamento di numerosi progetti di ricerca di carattere internazionale, in particolare in collaborazione con la Ural Federal University, Russia. **Punti: 5**

Atri titoli. La candidata è membro del comitato organizzativo della RusAIS - Russian Association of Information Systems (Ekaterinburg, Russia); ha conseguito i seguenti premi e riconoscimenti per l'attività scientifica: - Best student award - Ural State University of Economics, Ekaterinburg, Russia (2010); - Finalist of the Scientific contest «Young professionals of Eurasia» 2018, Ekaterinburg, Russia. **Punti: 2**

Punteggio totale attribuito ai titoli: 25

VALUTAZIONE PUBBLICAZIONI

La candidata Maria Menshikova presenta per la valutazione 12 pubblicazioni: 1 monografia in inglese con casa editrice che garantisce una diffusione almeno nazionale, 1 articolo su rivista che garantisce una adeguata diffusione a livello internazionale, 8 contributi pubblicati su volume relativi a paper presentati a convegni internazionali (selezioni di contributi o proceedings) e 1 contributi su volume.

Il lavoro di cui al punto 8 non contiene informazioni utili a classificarlo tra le pubblicazioni. In ogni caso dalla lettura non emergono elementi positivi per la valutazione dello stesso alla luce dei criteri utilizzati dalla commissione; la candidata dichiara, inoltre, che è un rapporto di ricerca dipartimentale.

La candidata presenta 2 lavori a firma singola e 10 lavori come coautore; in queste ultime pubblicazioni, l'apporto della candidata è chiaramente desumibile, laddove non indicato, in coerenza con le ricerche e le tematiche affrontate e desumibili dal percorso scientifico.

La candidata si concentra su poche aree tematiche, ma coerenti con quelle del settore concorsuale. Poco coerente e con un basso livello di originalità e di rigore metodologico risultano le pubblicazioni n. 3, 5, 6 e 9. La commissione apprezza per originalità e rigore metodologico il lavoro monografico del 2018 e le pubblicazioni n. 2, 4, 7, 11 e 12.

Di seguito i punteggi attribuiti a ciascuna pubblicazione:



Università Telematica

1 - MENSHIKOVA, M (2018). Changes in work organisation in the framework of digital transformation. ROMA: Aracne Editrice, ISBN: 978-88-255-1299-1.

Punti 4

2 - MENSHIKOVA M., Fedorova A., Gatti M. (2020). Introducing Smart-working in the conditions of Digital Business Transformation: Analysis of an Employee's Experience. Book Chapter In: Digital Transformation and New Challenges: Digitalization of Society, Economics, Management and Education, Edited by Zaramenskikh E. & Fedorova A., Lecture Notes in Information Systems and Organisation, vol 40., Springer International Publishing, 23 May 2020, ISBN 978-3-030-43992-7

Punti 2

3 - AIELLO L, DULSKAIA I, MENSHIKOVA M, ZITELLI F (2018). PPP for the Digitization of SMEs in Sustainable Perspective. In: (a cura di): Federico Cabitza, Alessandra Lazazzara, Massimo Magni and Stefano Za, Organizing for Digital Economy: societies, communities and individuals. ISBN: 978- 8-868-56129-1

Punti 2

4 - MENSHIKOVA, M., Romolini, A., Sabbatelli, I., De Marco, M. (2017). "The Role of Digital Tools and Platforms for Training Programmes Developed by the Organisations of the Banking Sector" in Springer - Exploring Service Science, 8th International Confernece, IESS 2017, Rome, Italy, May 24- 26 , 2017, Proceedings: Za, S.; Dragoicea, M.; Cavallari, M. (Eds.) 2017, XVII, 432 p, ISBN 978-3-319-56924-6

Punti 2

5 - Aiello, L., Dulaskaia, I., MENSHIKOVA, M. (2016). Supply chain management and the role of ICT:DART—SCM perspective. In: Antoine Harfouche, Francesca Ricciardi. Information and Communication Technologies in Organizations and Society: Past, Present, and Future issues. Springer. Volume 15. ISBN 978--3--319--28907--6

Punti 2

6 - Aiello, L., MENSHIKOVA, M. (2015). La propensione all'assunzione delle imprese italiane: una lettura organizzativa. In: Brollo M., Marazza M. Diritto del lavoro e mercato l'impatto delle riforme del lavoro nell'analisi giuridica dei dati sull'occupazione. Vol. 13, Padova: CEDAM, ISBN:9788813351946

Punti 1

7 - Fedorova A, Gatti M, MENSHIKOVA M, Koropets O (2018). Gender Differences in Employees' Evaluations of the Toxic HRM Practices. In: Proceedings of the International Conference on Gender Research ICGR 2018, Porto, 12-13 April 2018, ISBN: 978-1-911218-78-4

Punti 2

8 - MENSHIKOVA M, Gatti M (2018). Risultati del progetto di ricerca narrativa sulle esperienze del lavoro agile in TIM. Dipartimento di Management, Sapienza Università di Roma

Punti 0

9 - Aiello, L., Dulaskaia, I., Ferri, M.A., MENSHIKOVA, M. (2015). "Use of E-tools Opportunities by Italian Hospitality SMEs". WHICEB 2015 Conference Proceeding, pp. 16--25. ISBN 9780980051087.



Università Telematica

Punti 1

10 - Dulckaia, I., MENSHIKOVA, M. (2014). "New service development: Best practice of the Italian Postal Sector", 8th Mediterranean Conference on Information Systems (MCIS 2014), AIS—affiliated conference, 3rd -5th September 2014, University of Verona, Verona, Italy, ISBN 978--88-- 6787—2732

Punti 1

11 - A. Fedorova, O. Koropets, M. MENSHIKOVA (2020). Introduction of Smart Working in the Enterprises of Russia and Italy: Case Study, IOP Conference Series: Materials Science and Engineering, Volume 753, Issue 4, 5 March 2020, ISSN: 17578981

Punti 2

12 - MENSHIKOVA, M (2017). "Analysis of the new generation's expectations towards digital transformation trends". Journal of Research on Trade, Management and Economic Development. Volume 4, Issue 2(8)/2017, Chişinău: UCCM, 2017, pp. 48-66. ISSN 2345-1424.E-ISSN 2345-1483.

Punti 3

Punteggio totale attribuito alle pubblicazioni: 22



Università Telematica

UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO SRL

PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA

Valutazione comparativa per titoli ed esami a n. 1 posto di professore di seconda fascia mediante chiamata, di cui all'art. 18 comma 1, legge 240/2010, per il settore scientifico-disciplinare SECS-P/10 - Organizzazione aziendale - Settore concorsuale 13/B3 - Organizzazione aziendale - Facoltà di Giurisprudenza, il cui avviso è stato pubblicato nella G.U. – 4a Serie Speciale – n. 45 del 07/06/2022.

VERBALE N. 3

(Relazione conclusiva e nomina idonei e vincitore)

Oggi, 20 ottobre 2022, alle ore 12.15, si è riunita, in seduta telematica, la Commissione giudicatrice della procedura di chiamata sopraindicata, nominata con Decreto Rettorale n. 108 del 20/09/2022 nelle persone di:

- Prof. Luigi Moschera – Presidente;
- Prof.ssa Gilda Antonelli – componente;
- Prof. Mario Pezzillo Iacono – segretario;

Il Prof. Luigi Moschera si trova in Napoli

La Prof.ssa Gilda Antonelli si trova in Milano

Il Prof. Mario Pezzillo Iacono si trova in Napoli

La commissione si è riunita per la definizione dei criteri il giorno 6 ottobre 2022.

La commissione si è riunita il giorno 20 ottobre alle ore 9.00 per la valutazione del curriculum, dei titoli e delle pubblicazioni.

La Commissione, sulla base delle valutazioni effettuate per i titoli e le pubblicazioni riporta di seguito la relativa graduatoria:

PROG.	NOMINATIVO CANDIDATI	TITOLI	PUBBLICAZIONI	TOTALE
1	Caterina Galdiero	33	40	73
2	Paolino Fierro	33	34	67
3	Giulio Marini	31	35	66



Università Telematica

4	Maurizio Cavallari	21	28	49
5	Maria Menshikova	25	22	47

La commissione ritiene idonei, anche in considerazione della valutazione complessiva del curriculum e della produzione scientifica, per la posizione oggetto del bando tutti i candidati valutati, coma da graduatoria nella tabella precedente.

A conclusione dei lavori, la Commissione, ai sensi dell'art. 7 del Bando, preso atto dei propri giudizi collegiali complessivi, con deliberazione assunta all'unanimità dei componenti e all'esito delle valutazioni compiute, comunica la lista degli idonei all'unanimità, dichiarando vincitore il primo idoneo in lista, la dott.ssa Caterina Galdiero.

La Commissione toglie la seduta alle ore 12.25 dando mandato al Presidente di trasmettere al Magnifico Rettore, per il tramite del Responsabile Unico del procedimento, i verbali dei lavori, gli allegati e tutta la relativa documentazione.

Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE

- Prof. Luigi Moschera (Presidente)

Firmato digitalmente da: Luigi Moschera
Organizzazione: UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI PARTHENOPE/01877320638
Limitazioni d'uso: Explicit Text: il titolare fa uso del presente certificato solo per le finalità di lavoro per le quali esso è rilasciato. The certificate holder must use the certificate only for the purposes for which it is issued.
Data: 20/10/2019 12:49:11

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE

Il sottoscritto Prof. **Mario Pezzillo Iacono**, membro della Commissione Giudicatrice della Procedura di selezione per la copertura di n. 1 posto di Professore Associato nel SSD SECS-P/10 - Organizzazione aziendale - Settore concorsuale 13/B3 - Organizzazione aziendale - Facoltà di Giurisprudenza, il cui avviso è stato pubblicato nella G.U. – 4a Serie Speciale – n. 45 del 07/06/2022, indetta con Decreto Rettorale n. 43 del 11/05/2022, dichiara con la presente di aver partecipato, per via telematica, alla riunione preliminare per la valutazione dei titoli e delle pubblicazioni dei candidati partecipanti alla suddetta procedura di valutazione comparativa ed alla nomina dell'ideoneo.

Dichiara, inoltre, di concordare con i verbali n. 2 e 3 a firma del Prof. Luigi Moschera, Presidente della Commissione Giudicatrice, che sarà trasmesso agli Uffici dell'Università Telematica Pegaso srl per i provvedimenti di competenza.

Napoli, 20/10/2022

(Firma)



DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE

La sottoscritta, Prof. Gilda Antonelli, membro della Commissione Giudicatrice della Procedura di selezione per la copertura di n. 1 posto di Professore Associato nel SSD SECS-P/10 - Organizzazione aziendale - Settore concorsuale 13/B3 - Organizzazione aziendale - Facoltà di Giurisprudenza, il cui avviso è stato pubblicato nella G.U. – 4a Serie Speciale – n. 45 del 07/06/2022, indetta con Decreto Rettorale n. 43 del 11/05/2022, dichiara con la presente di aver partecipato, per via telematica, alla riunione di valutazione dei titoli e delle pubblicazioni per la definizione del vincitore e della graduatoria degli idonei partecipanti alla suddetta procedura di valutazione comparativa.

Dichiara, inoltre, di concordare con i verbali n. 2 e 3 a firma del Prof. Luigi Moschera, Presidente della Commissione Giudicatrice, che sarà trasmesso agli Uffici dell'Università Telematica Pegaso srl per i provvedimenti di competenza.

Campobasso, lì 20 ottobre 2022



(Firma)