DOTTORATO DI RICERCA IN
"Metodi di inclusione, mentoring e sviluppo delle competenze nei nuovi contesti del sapere e del lavoro" - XXXVIII CICLO

Sbocchi professionali

Al termine del proprio ciclo di studi, i dottori di ricerca avranno acquisto le competenze per porre le conoscenze acquisite a disposizione di centri di ricerca di livello nazionale o internazionale, enti e amministrazioni pubbliche, imprese private attive nei settori dell'educazione e della formazione, aziende interessate a investire nella formazione del capitale umano e nei percorsi di *upskilling* o *reskilling*, società e cooperative del terzo settore impegnate nei percorsi di formazione e inclusione sociale. Il dottorato di ricerca in *Metodi di inclusione, mentoring e sviluppo delle competenze nei nuovi contesti del sapere e del lavoro* offre, infatti, competenze trasversali utili a formare tre tipologie di figure:

- professionisti del mondo dell'educazione, della formazione che possano trovare collocazione nelle imprese del settore, nelle cooperative del terzo settore, al fine di contribuire alla predisposizione, lo sviluppo e l'implementazione di programmi di mentoring e accompagnamento allo sviluppo delle nuove competenze del mondo del lavoro, della formazione e dell'Università;
- ricercatori in grado di analizzare ed identificare il collegamento tra i mutamenti del contesto socioeconomico, i processi e i modelli formativi e le nuove competenze necessarie, favorendo un avanzamento della conoscenza di tali tematiche a livello nazionale e internazionale;
- esperti in grado di porre le conoscenze acquisite al servizio delle scelte di policy da parte del decisore pubblico e/o delle strategie di investimento e formazione delle risorse umane da parte delle imprese.